

# Van bereik naar instroom: De instapavond als conversiemoment

Sectorinstituut Transport en Logistiek



# Agenda

- Opening
- Even voorstellen
- STL-case
- OOM-case
- Zaal aan zet
- Afronding

Sectorinstituut Transport en Logistiek

# Even voorstellen




## Ward Overeem

Projectleider Sectorale Techniekroute & ESF+



## Menno Mekes

Manager Mobiliteit & Behoud

Sectorinstituut Transport en Logistiek

# De STL-case

Sectorinstituut
Transport en Logistiek




# Uitdaging

**6.200**

**Openstaande vacatures**

voor vrachtwagenchauffeurs in 2026 Q2

**1.520**

**Mbo-instromers**

opleiding Chauffeur Goederenvervoer in 2023/2024

**23%**

**Van de instroom**

in de sector komt vanuit vakopleidingen

## Daarom is zij-instroom onmisbaar

Door vergrijzing en teruglopende mbo-instroom komen er te weinig nieuwe chauffeurs bij. Zij-instromers vullen de instroom aan en brengen mensen uit andere beroepen versneld naar opleiding en werk.

Sectorinstituut Transport en Logistiek

# Van interesse naar aanwezigheid

01

### Beroep zichtbaar

Regionale campagne

02

### Instapavond activeren

Datum, locatie en programma

03

### Aanmelding

Geïnteresseerde schrijft zich in

04

### Aanwezigheid

Belevingsavond, geen banenmarkt






Sectorinstituut
Transport en Logistiek

# De instapavond: vier onderdelen



**Inspireren**

Echte verhalen in het plenaire gesprek



**Ervaren**

Zelf plaatsnemen in een vrachtwagen



**Adviseren**

Persoonlijk advies over de passende route



**Ontmoeten**

Werkgevers en regionale vacatures

**De combinatie maakt de avond sterk**

Sectorinstituut Transport en Logistiek



# Van avond naar vervolgstap

| | |
|---|---|
| Geïnspireerd | Realistisch beeld |
| Georiënteerd | Ervaren en vragen |
| Geadviseerd | Route met STL |
| Gematcht | Afspraken met werkgevers |
| Aangemeld | Naar testdag |
| Gestart | Opleiding |

Sectorinstituut Transport en Logistiek

# De OOM-case

Sectorinstituut
Transport en Logistiek

# De route van interesse naar duurzaam werk

Van brede oriëntatie via de Techniekroute naar een sectorale plaatsing met OOM

*Samen maakt techniek morgen*

## Techniekroute

Techniekbreed oriënteren, begeleiden en doorverwijzen

Sectorneutraal – voor alle technische sectoren

### 1 Aanmelden



Kandidaat meldt zich aan via Techniekroute.nl of in de regio.

### 2 Gastvrij ontvangst



Iedere gemotiveerde kandidaat is welkom. Leeftijd, achtergrond en ervaring spelen geen rol.

### 3 Brede oriëntatie




Kandidaat ontdekt de 6 technische sectoren en verkent welke beroepen en mogelijkheden passen.

### 4 Loopbaan-begeleiding



Een loopbaancoach brengt talenten, wensen en ontwikkelbehoeften in kaart en adviseert over kansen en vervolgstappen.

*Ontdekken. Oriënteren. Kiezen.* →

**Warme overdracht naar sector**

## OOM sectorale zij-instroomroute

Verdiepen, matchen, scholen en plaatsen in de mkb-metaal

Sectorspecifiek – voor de metaalbewerking

### 5 Verdiepende intake



De sectorale instroomcoach voert een verdiepende intake met kandidaat en verkent samen de werkgeversvraag.

### 6 Matchen



Kandidaat, bedrijf en leerroute worden aan elkaar verbonden.

### 7 Scholen & praktijkleren



Kandidaat ontwikkelt het vakmanschap via praktijkleren en waar nodig een opleiding.

### 8 Plaatsen



Kandidaat start bij een werkgever in de mkb-metaal.

### 9 Begeleiden



Nazorg en begeleiding voor een duurzame plaatsing en verdere ontwikkeling.

*Ontwikkelen. Plaatsen. Doorgroeien.* →

**Kandidaat**
Perspectief op werk met toekomst.

**Werkgevers**
Gemotiveerde vakmensen en ondersteuning.

**Partners**
Werkcentra, opleiders, onderwijs en sociale partners.

**Samen**
Een sterke technische arbeidsmarkt.

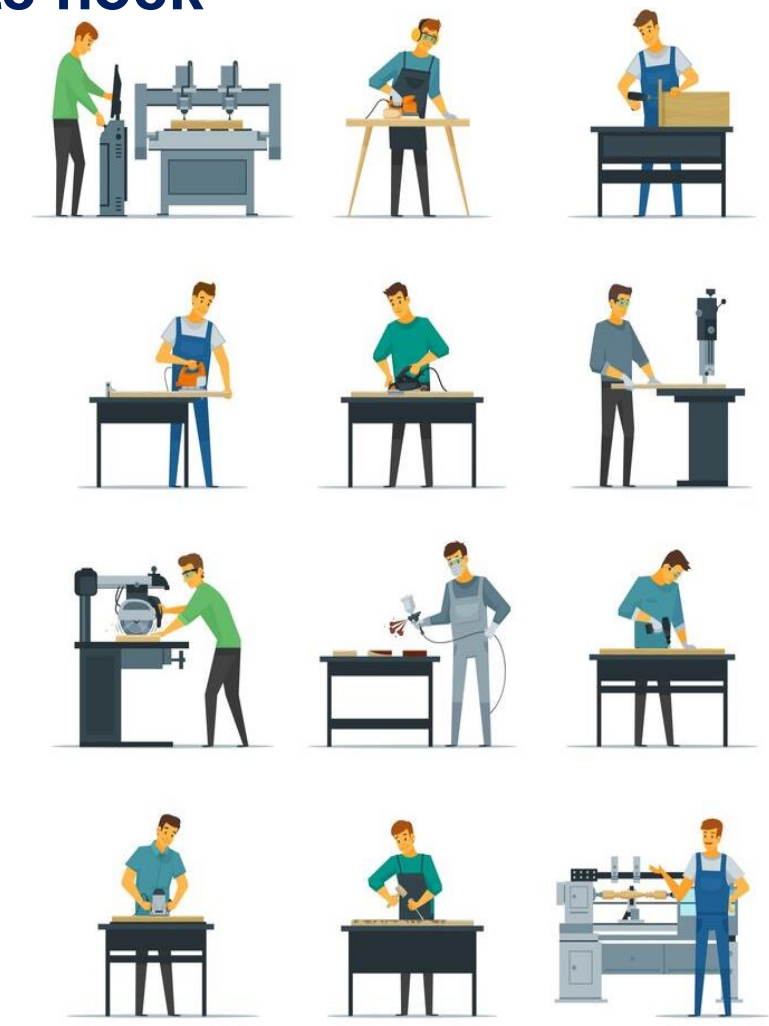
Techniek route
Werk met betekenis

OOM
opleiding ontwikkeling metaalbewerking

# Routing kandidaat – Talent uit onverwachte hoek

**Kandidaat meldt zich aan:**

- Voorlichtingssessie bij Werkcentrum
- Gedegen werving & selectie (inzet oZone, infosessies)
- Grondige intake (technisch- en persoonlijk assessment)
- Realistisch haalbaar beeld van werken in de metaaltechniek
- Rondleiding bij opleider
- (Voor-) voorschakeltraject
  Opleiding basisvaardigheden en basis specialisatie
- Proefplaatsing of stage
- Plaatsing en nazorg



*Een zorgvuldige match vraagt om een goede screening en begeleiding. De talenten en begeleidingsbehoefte van de kandidaat moeten aansluiten bij de cultuur en leerstijl van het bedrijf.*

**Samen staan we sterk!**

# Wat is de sectorale zij-instroomroute?

Een kandidaatroute en werkgeversroute die in de regio samenkomen.

1. **Oriënteren**
   Interesse en talent zichtbaar maken

2. **Intake – levensloopfase**
   Wensen, ervaring en ontwikkelvraag

3. **Matchen**
   Kandidaat, bedrijf en leerroute verbinden

4. **Scholen & praktijkleren**
   Vakmanschap gericht ontwikkelen

5. **Plaatsen & begeleiden & verder ontwikkelen**
   Duurzame start en nazorg (koppeling ontwikkelpaden)

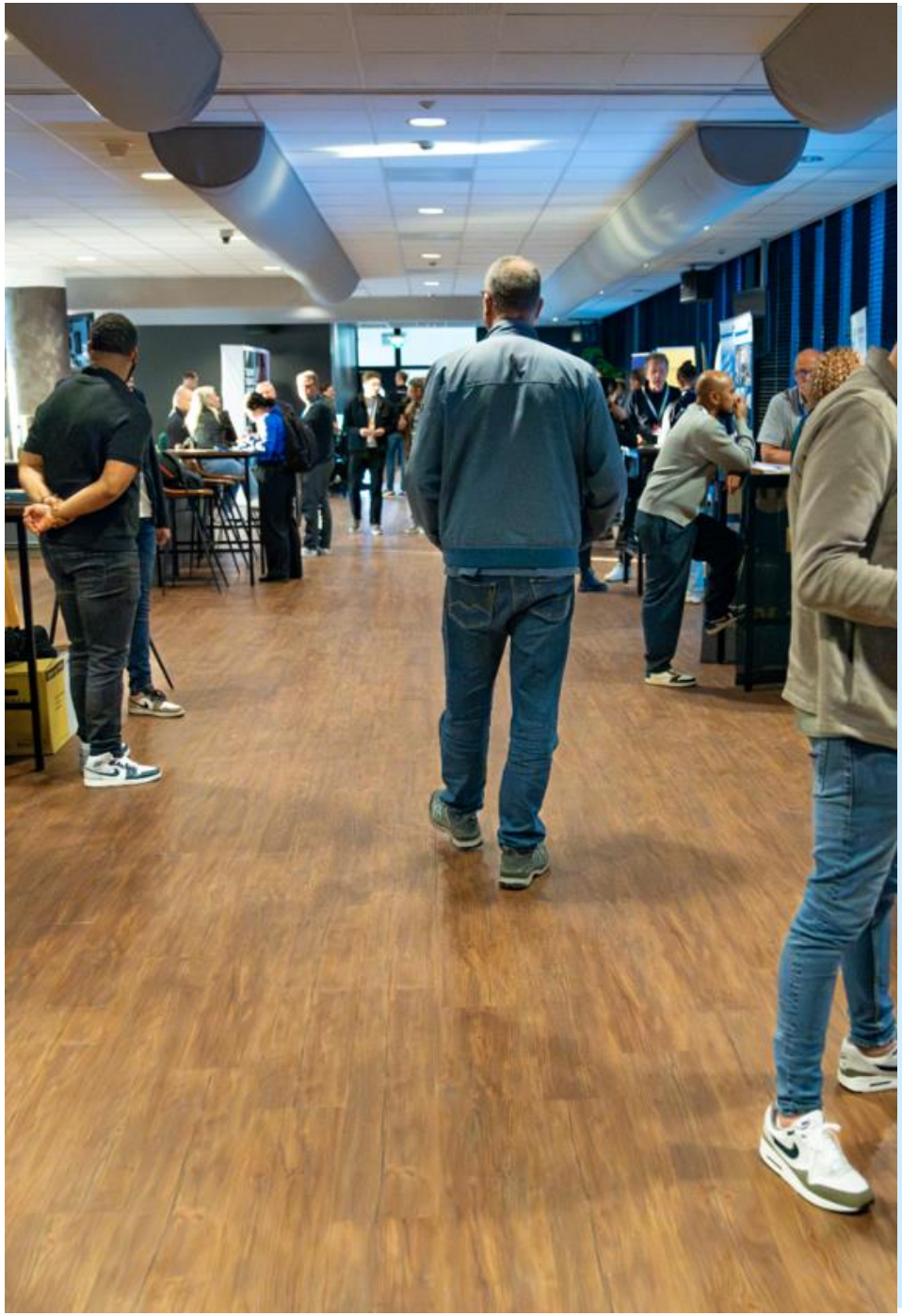


**SLUITENDE AANPAK!**

# De zaal aan het woord

Waar liggen jullie uitdagingen?

Sectorinstituut Transport en Logistiek



# Zijn jullie al bezig om de instroom in jullie sector te bevorderen?

Sectorinstituut
Transport en Logistiek



# Hoe pakken jullie de instroom aan?

Welke onderdelen uit de cases spreken jullie aan, en waarom?

Sectorinstituut Transport en Logistiek




# Worden we elkaars Concurrent of kunnen we elkaar versterken?

Sectorinstituut
Transport en Logistiek