Vaksterk

Succesvol starten = blijven groeien



O&O deelmarkt | 2 november 2026

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

Verwachtingen

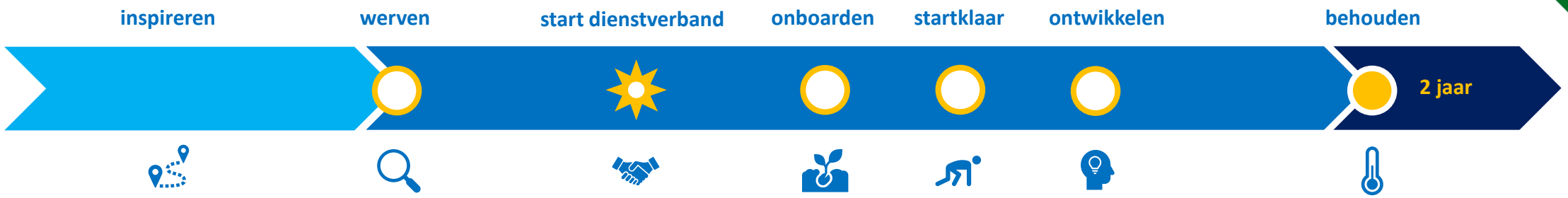
- Wat willen jullie uit deze workshop halen?



Vaksterk

Instroom & Behoud

Jeroen Collignon



TeamWork — voorschakelen en instromen → behouden

Vaksterk — verwelkomen en ontwikkelen

Techniekroute — adviseren en toeleiden

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Wij Techniek



Vaksterk

Vaksterk, hét startersplatform
Welkom in de installatietechniek! Met Vaksterk ontdek je waar je goed in bent. Je leert nieuwe dingen en ontwikkelt nieuwe skills. Zo groei je in je vak en vind je jouw plek in de techniek.



www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

Opdracht:

“Ontwikkel een hernieuwd programma voor *alle* starters”

Met als doel:

- Zich welkom voelen in de sector
- Een start hebben gemaakt met **regie** op **duurzame inzetbaarheid**
- De weg weten te vinden voor vervolgstappen
- **Duurzaam instromen** in de sector



Vaksterk

Dynamiek in de sector

Trendfiles



Vaksterk

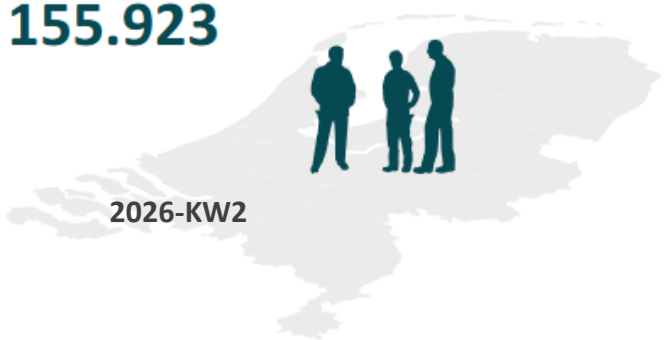
...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

Aantal werknemers

aangesloten bij Wij Techniek

155.923



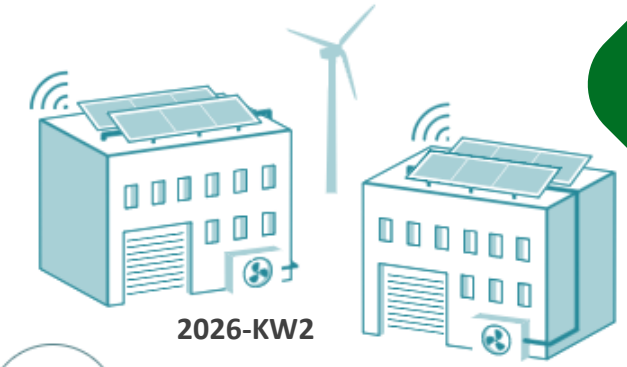
2026-KW2

kw-2 2025	kw-3 2025	kw-4 2025	kw-1 2026
154.677	154.340	154.082	155.773

Aantal installatiebedrijven

aangesloten bij Wij Techniek

9.636



2026-KW2

kw-2 2025	kw-3 2025	kw-4 2025	kw-1 2026
9.647	9.668	9.540	9.651

Instroom en uitstroom

naar herkomst, bestemming en naar leeftijdsklasse 2024



Instroom

24.800

Uitstroom

21.723

www.wij-techniek.nl/vaksterk

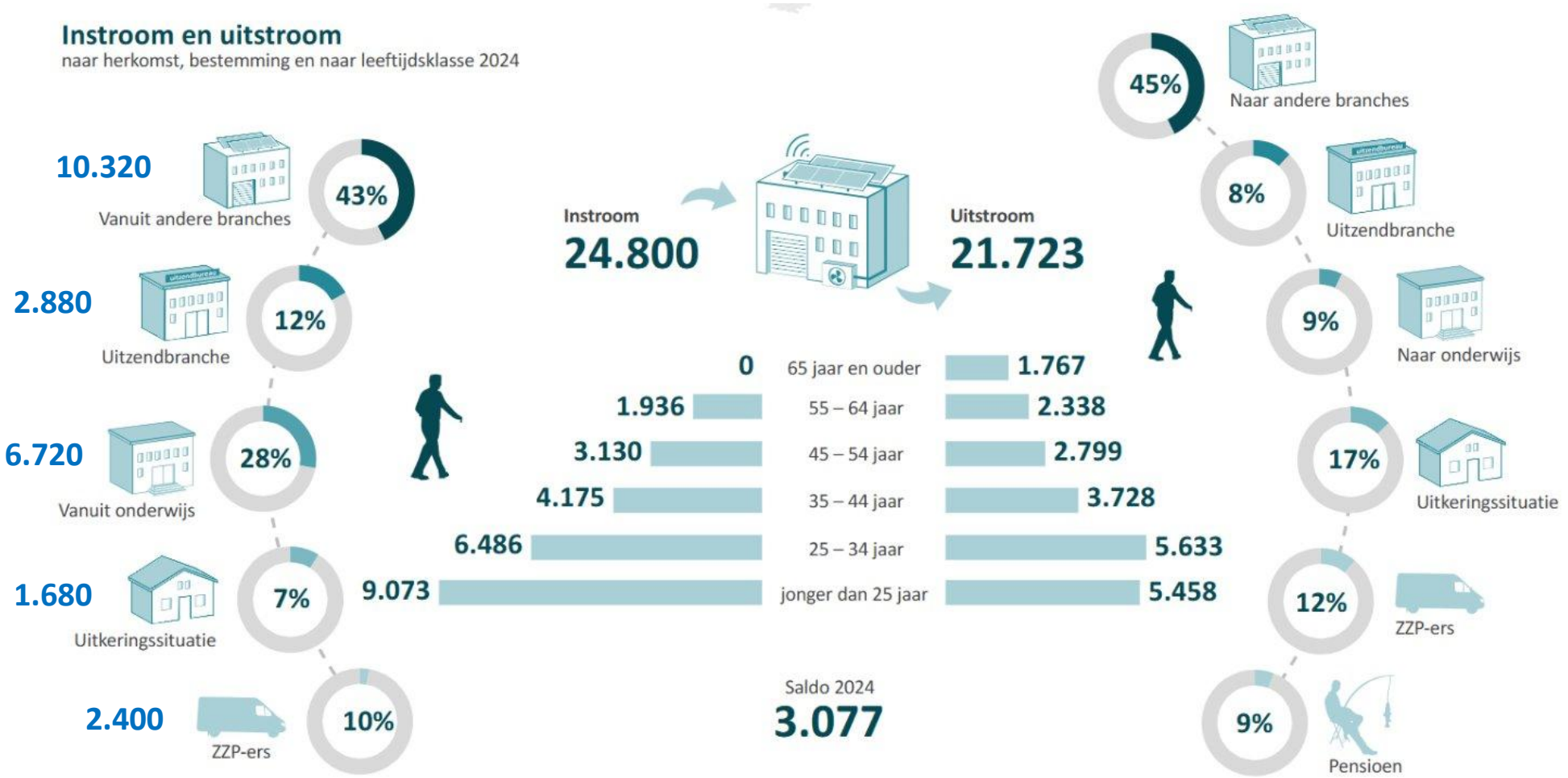
Vaksterk

...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

Instroom en uitstroom

naar herkomst, bestemming en naar leeftijdsklasse 2024



www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

Instroom & Behoud

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
% bedrijven met vacature	23%	31%	55%	56%	62%	49%	64%	70%	69%	71%
Aantal vacatures	4.500	8.800	16.500	23.200	25.700	17.800	24.100	33.500	27.900	30.600
Aantal instromers	13.898	15.913	18.789	21.155	21.774	19.953	21.264	24.017	27.090	23.477
Branchestandvastigheid na 2 jaar*	**57%**	**60%**	**59%**	**59%**	**58%**	**56%**	**54,%**	**52%**	**49%**	**n.b.**

Vaksterk

...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

Uitstroomfactoren

- Werkrelatie met leidinggevende
- Gebrek aan toekomstperspectief
- Gebrek aan afwisseling en autonomie
- Verstoorde werk-privé-balans
- Hoge fysieke en mentale belasting





Dit zijn de knoppen waaraan wij willen gaan te draaien…

Vaksterk

Hoe kan ik de starter vasthouden?

Starter

Werkgever



Eigen regie

duurzame inzetbaarheid

Randvoorwaarden

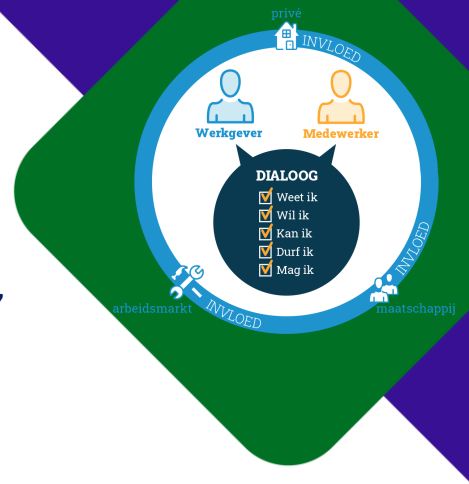
Vaksterk

Wat is eigen regie op duurzame inzetbaarheid?



- Eigen regie betekent dat medewerkers **zelf verantwoordelijkheid nemen** voor hun ontwikkeling, gezondheid, werkplezier en loopbaan. Duurzame inzetbaarheid gaat over het vermogen om nu én in de toekomst productief, gemotiveerd en gezond te blijven werken

Hoe draagt eigen regie op DI bij aan behoud?

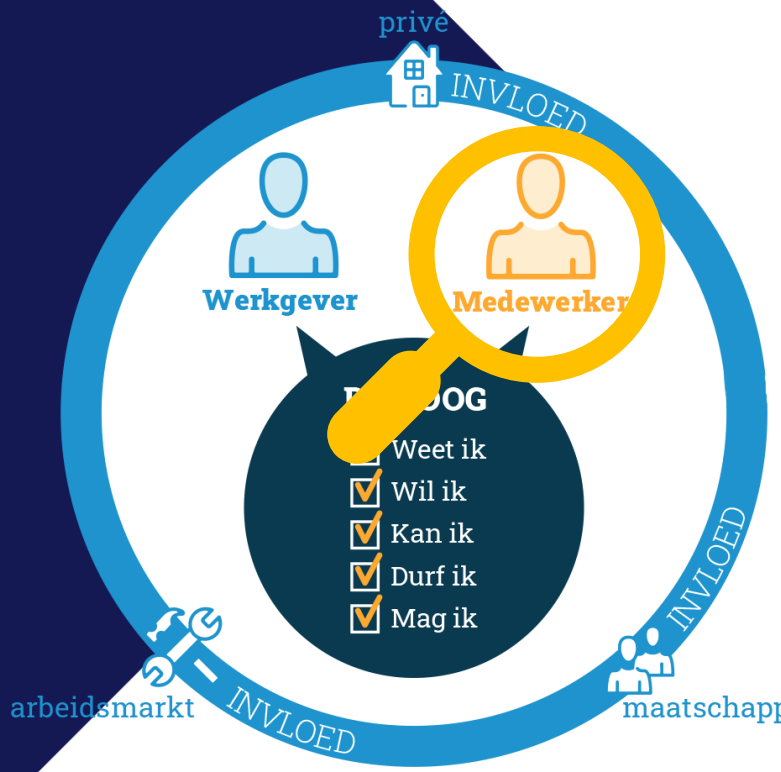


- **Verhoogde betrokkenheid en motivatie**
  - Medewerkers die zelf keuzes maken in hun ontwikkeling voelen zich meer betrokken
  - Ze ervaren meer autonomie, wat leidt tot hogere werktevredenheid
- **Betere fit tussen persoon en functie**
  - Door zelf te sturen op scholing, loopbaan en werkvormen, kunnen medewerkers hun werk beter afstemmen op hun talenten en behoeften
  - Dit verkleint de kans op mismatch en verhoogt de kans dat ze blijven
- **Preventie van uitval en burn-out**
  - Eigen regie stimuleert medewerkers om actief te werken aan hun vitaliteit en balans
  - Dit helpt bij het voorkomen van ziekteverzuim en langdurige uitval
- **Loopbaanontwikkeling binnen de organisatie**
  - Medewerkers die hun loopbaan actief vormgeven, zoeken eerder intern naar nieuwe kansen
  - Dit vergroot de interne mobiliteit en vermindert uitstroom naar andere werkgevers
- **Versterking van het werkgeversmerk**
  - Organisaties die eigen regie faciliteren, worden gezien als aantrekkelijk en toekomstgericht
  - Dit helpt niet alleen bij behoud, maar ook bij het aantrekken van nieuw talent

Vaksterk

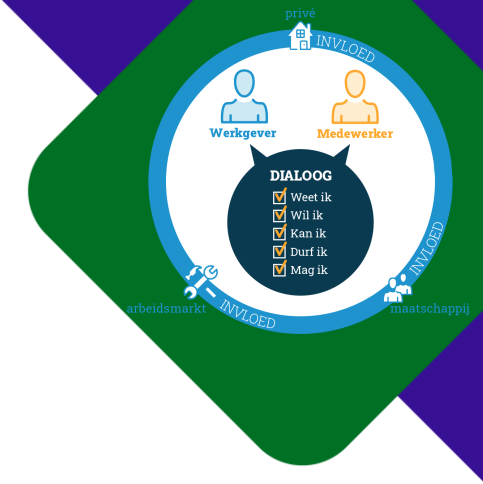
Opdracht:

“Ontwikkel een hernieuwd programma voor *alle* starters”



Uitgangspunten

- Zich **welkom** voelen in de sector
- Een start hebben gemaakt met **regie** op **duurzame inzetbaarheid**
- De weg weten te vinden voor **vervolgstappen**
- **Duurzaam instromen** in de sector



Uitstroomfactoren

- Werkrelatie leidinggevende
- Toekomstperspectief
- Autonomie
- Werk-privé balans
- Fysieke en mentale belasting

Thema's

- Werkplezier
- Ontwikkeling
- Gezond en fit
- Veilig werken

Dialoog

- ☑ Weet ik
- ☑ Wil ik
- ☑ Kan ik
- ☐ Durf ik
- ☐ Mag ik

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

Kwalitatief onderzoek | Roadshow



Najaar 2024
90 starters
46 bedrijven

Minst positieve ervaringen van starters

talent onbenut

platte of botte cultuur

onvoldoende feedback

generatiekloof

slechte communicatie

slechte begeleiding

repeterend werk

teveel zelfstandigheid

simpele klussen

hoge werkdruk

geen onboarding

reistijd

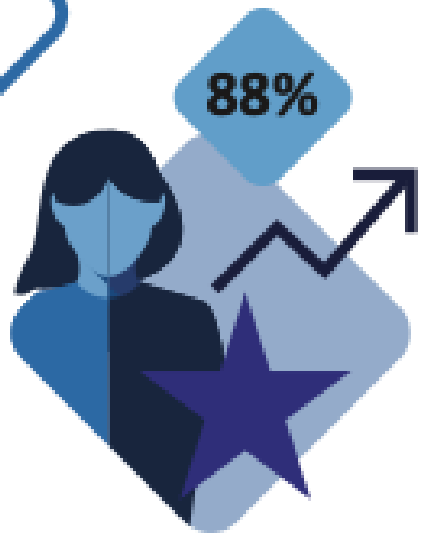
slecht materiaal

geen zicht op doorgroei

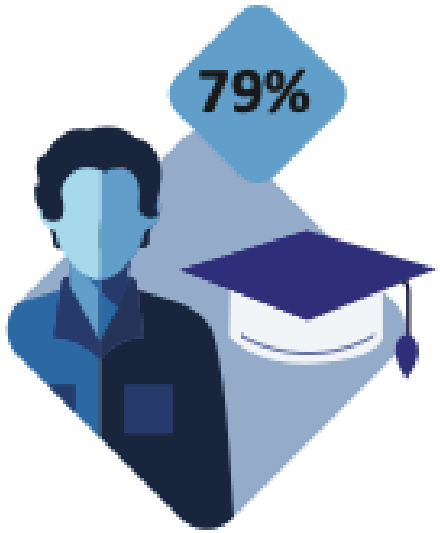


Vaksterk

Wat is belangrijke informatie als starter?



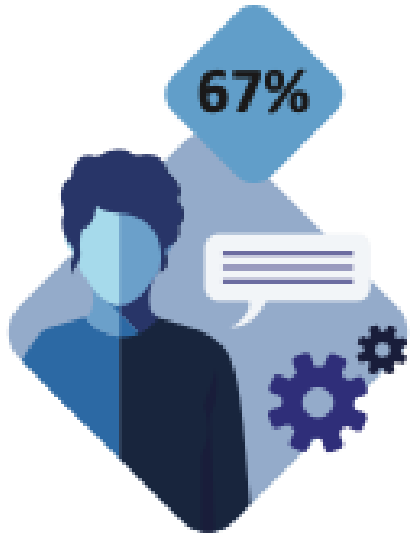
Doorgroei-mogelijkheden



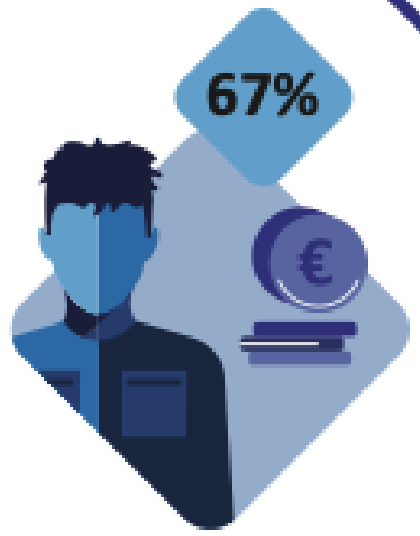
Ontwikkelen (opleiding & training)



Informatie over cao



Tips voor een goed gesprek



Hoe omgaan met geld

Resultaten roadshow voor communicatie.

Omgevingskenmerken

- Grote doelgroep – jaarlijks 24.000 starters
- Zeer diverse doelgroep
- Breed beroepenveld
- Sterk verschillende behoeftes
- Behoefte gestuurde aanpak
- Hoge werkdruk, weinig tijd
- Korte leerinterventies
- Bestaand en nieuw aanbod
- Schaalbare aanpak

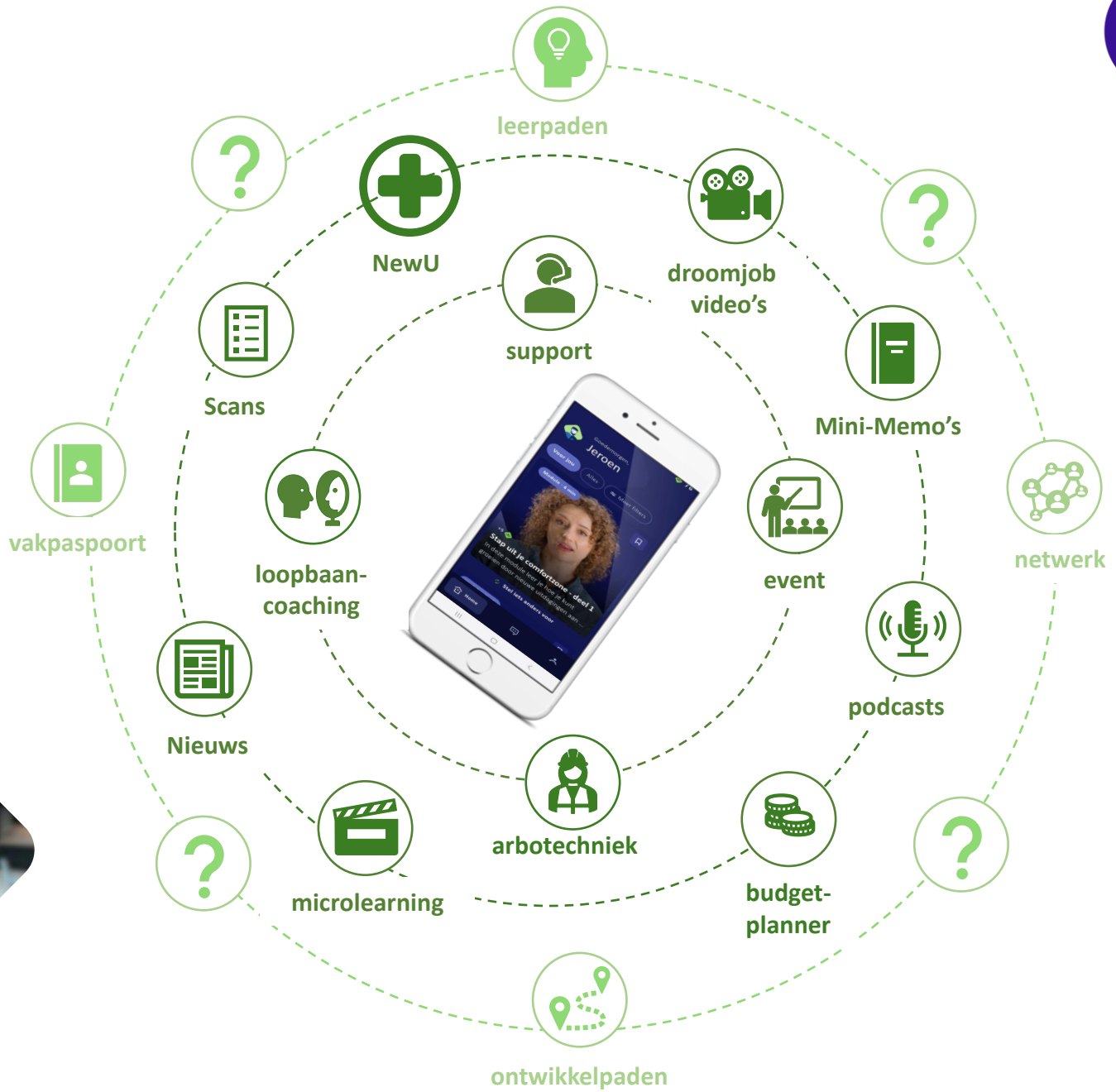




Hybride programma

Vaksterk



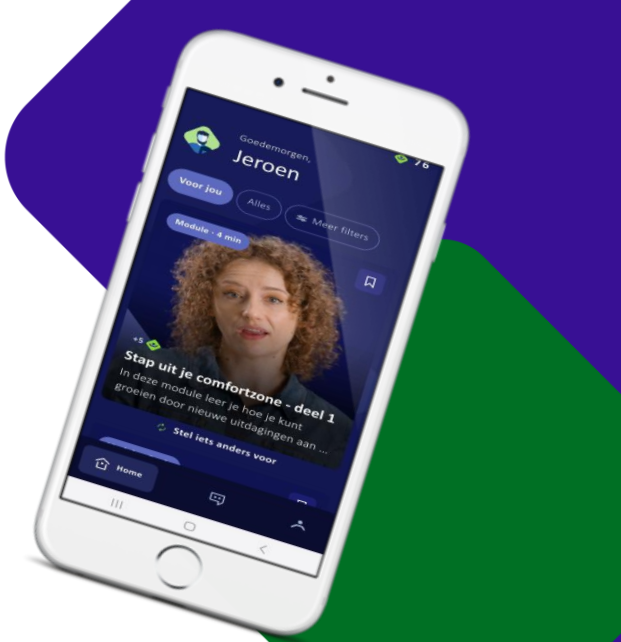


www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

Ontwikkelthema's

Welke hebben we gekozen?



uitstroomfactoren

- **Werkrelatie leidinggevende**
  - Generatie verschillen
  - Persoonlijkheden
  - Communicatiestijl
- **Toekomstperspectief**
  - Loopbaanmogelijkheden binnen de branche
  - Ontwikkelmogelijkheden
  - Inzicht in de TIB
- **Autonomie**
  - Beslissingsruimte
  - Afwisseling in het werk
  - Ruimte durven en mogen nemen
- **Werk-privé balans**
  - Werktijden
  - Mantelzorg
  - Werkdruk
- **Fysieke en mentale belasting**
  - Werkstress
  - Arbo / veiligheid
  - Over- en onderbelasting

Wij Techniek



Vaksterk

Startersprogramma van Wij Techniek

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Wij Techniek



Google Play

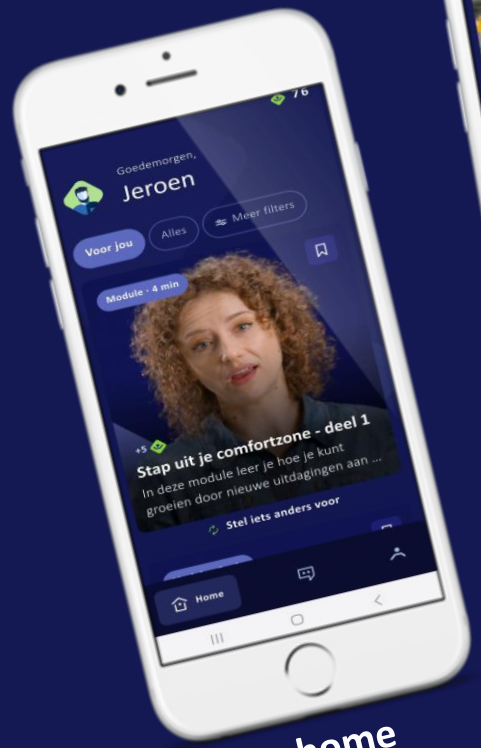
App Store

Vaksterk

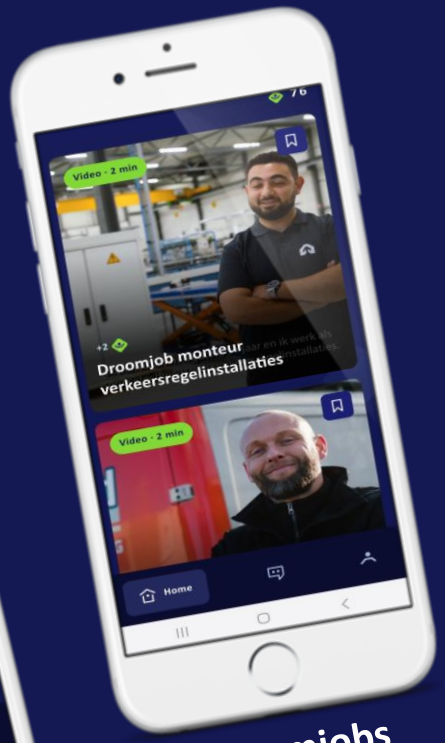
app

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk



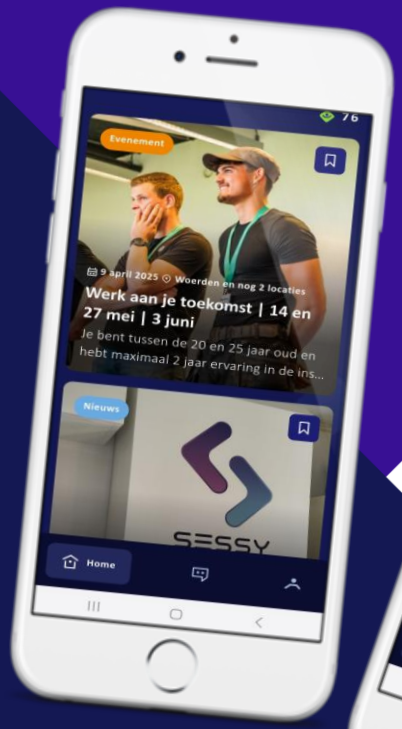
home



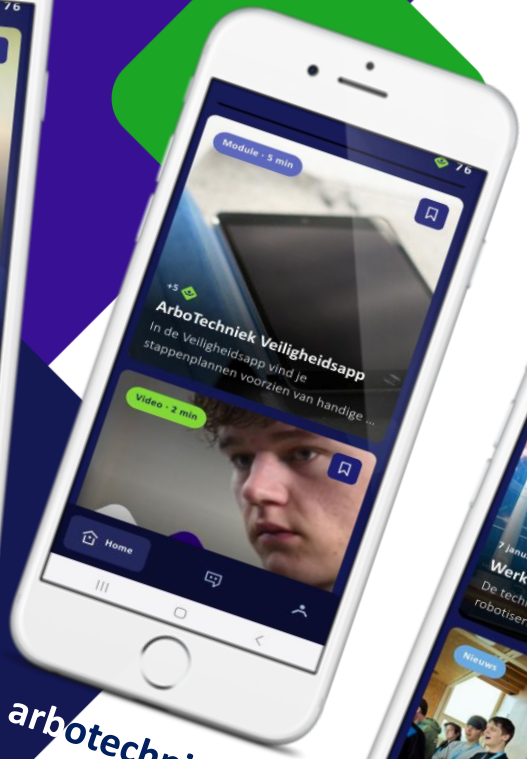
droomjobs



microlearning



events



arbotechniek



nieuws

Android

iOS

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Wij Techniek



Vaksterk
events



www.wij-techniek.nl/vaksterk


WijTechniek
WijTechniek
WijTechniek
WijTechniek

Vaksterk

Aanpak en inhoud

- Startersbijeenkomst op locatie
- Co-productie met bedrijf/opleider
- Kleine groepen
- 1 Dagdeel, 2 groepen
- 2 Rondes per dag (4 groepen)
- Laagdrempelig en energiek
- Menukaart met soft skills modules
- Toegang tot Vaksterk-app
- Onderdeel van inwerk- of lesprogramma
- Train de trainer (optioneel)
- Waardebon €500



06:45 – 08:15 opbouw
08:30 – 12:00 groep 1+2
12:45 – 16:15 groep 3+4
16:30 – 18:00 afbouw

ontvangst en aftrap
3x **workshopronde**
pauze, daarna **battle**
wrap up + lunch/borrel

max. **12p** per groep
Wij Techniek:
4p trainer/acteur
2p crew host/tech

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Wij Techniek



Vaksterk

Resultaten

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Vaksterk

9 maanden onderweg…

Aantal app-accounts

3.542



Aantal app-gebruikers





Aantal afgeronde app-modules

1.233



Waardering app

7,8

★★☆

Aantal events

24



Aantal deelnemers events

365



Event workshops

Samenwerken
Communiceren
De juiste vraag stellen
The Battle

Waardering events

8,3

★★☆

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Tips & Tricks

De toekomst is digitaal, maar *bezint eer gij begint*

- Wat wil je bereiken en hoe denk je dat te gaan doen?
- Uitdagend samenspel van inhoud, functionaliteit en communicatie
- Er zijn veel IT-aanbieders, een gedegen keuze loont
- Consumentenbenadering vraagt andere mindset
- Relevantie: what's in it for me?



Wij Techniek

Dank en tot ziens!

samen werken aan jouw ontwikkeling

CNV De Unie FNV Metaal NVKL Techniek Nederland

www.wij-techniek.nl/vaksterk

Mede mogelijk gemaakt door het ministerie van SZW.

Vaksterk

Meer weten?

Feedback en meedenken?



Jeroen Collignon
06 52 663 007
j.collignon@wij-techniek.nl