PLATFORM
INCLUSIEVE
TECHNOLOGIE

DEELMARKT O&O FONDSEN

SBCM en Inclusieve Technologie

EVEN VOORSTELLEN



Bruno Fermin
(SBCM)



Mark Scheutjens
(Cedris/PIT)

Thijs Franssen
(Cedris)





Nicole van Ham
(A&O
Metalektro)

Introductie Inclusieve Technologie

- Inclusieve Technologie
- PIT
- TINT
- SBCM





PLATFORM

INCLUSIEVE

TECHNOLOGIE



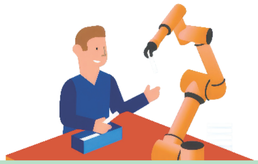
Onthouden, plannen en zelfstandig werken

- Slimme beamer (projecteert stap voor stap instructies op de werkplek)
- Slimme bril (projecteert werkinformatie voor je ogen)
- Werkinstructies via een scherm/tablet (toont stap voor stap hoe je een taak uitvoert)
- App die helpt bij het maken van een dagplanning (stuurt herinneringen voor afspraken en taken)



Oriëntatie en werk vinden

- VR-loopbaanoriëntatie (laat verschillende beroepen zien in een virtuele omgeving)
- Serious game (geeft inzicht in je vaardigheden)
- VR-sollicitatietraining (laat je sollicitatiegesprekken oefenen)



Bewegen en lichamelijke belasting

- Cobot (helpt bij zwaar werk)
- Exoskelet (ondersteunt bijvoorbeeld de rug of schouders bij fysiek zwaar werk)
- Brace (kan helpen om onvrijwillige trillingen van een lichaamsdeel te verminderen)

Inclusieve technologie

Dit zijn voorbeelden van inclusieve technologie die organisaties kunnen inzetten op de werkvloer. Inclusieve technologie helpt werkgevers om meer mensen aan het werk te helpen en medewerkers te ondersteunen om hun werk goed uit te blijven voeren.

Benieuwd naar meer voorbeelden? Scan de QR-code.

Welke technologie passend is, verschilt per persoon en werksituatie.



Communiceren

- Vertaaloortjes (vertaalt gesprekken naar een andere taal)
- Voorleesbril (zet tekst om naar spraak)
- Spraakherkenningsapp met microfoons (zet spraak om naar tekst)
- Communicatie via beelden (helpt communiceren via beelden)



Stress, prikkels, energie-management

- Stressmeter + app (meet spanning en geeft inzicht in stresspatronen)
- Stress-app (stuurt herinneringen om pauze te nemen)
- VR-relaxatie (biedt ontspanning tijdens het werk)

Ontdek meer voorbeelden

Bron: Inspiratietool Inclusieve Technologie van het AKC, TNO en Amsterdam UMC. Bekijk de interactieve en volledige versie door de QR-code te scannen:

PLATFORM
INCLUSIEVE
TECHNOLOGIE

Wat doen wij?

- Het Platform Inclusieve Technologie (PIT) is een samenwerking tussen UWV en Cedris.

- PIT is een landelijk kennisplatform. Doel: inclusieve technologie gemeengoed maken bij werkgevers en arbeidsmarktprofessionals.

- We gaan langs bij werkgevers voor advies op maat. Dat doen we vooralsnog in 3 pilotregio's. De ambitie is dat we dit landelijk uitrollen via de dienstverlening van de werkcentra.

Wat is een TINT?

Technohub Inclusieve Technologie

Een regionale samenwerking die onderzoekt hoe technologie werk toegankelijker maakt.

Technologie ervaren
Toepassingen testen op de werkvloer
Kennis delen tussen organisaties

Partners en organisatievorm verschillen per regio.



TINT

- Regionale uitvoering, Landelijke verbinding
- Veel interesse



Het doel van een TINT

Meer mensen kunnen meedoen en duurzaam blijven werken

Toegang tot werk

Taken uitvoerbaar maken voor meer mensen.

Leren in het werk

Begrijpelijke instructies en ondersteuning bij nieuwe taken.

Gezond doorwerken

Onderzoeken hoe technologie de belasting van werk kan verlichten.

Wie werken erin samen?

Medewerkers en hun werk vormen het vertrekpunt.

Partner	Inbreng in de samenwerking
Werkgevers en medewerkers	Praktijkvragen, ervaring en testen op de werkvloer
Werkontwikkelbedrijven	Kennis van mensen en passende ondersteuning
Onderwijs en onderzoek	Studenten, praktijkonderzoek en leren in het werk
Technologiepartners	Technische kennis en aanpassing van oplossingen
Overheid en regionale partners	Verbinding met arbeidsmarktbeleid en netwerken

O&O-fondsen kunnen aansluiten als partner vanuit hun sector.

Hoe werkt een TINT in de praktijk?

01 **De werkvraag verhelderen**

Waar loopt een medewerker of werkgever tegenaan?

02 **Werk en ondersteuning analyseren**

Wat vragen de taak, de werkplek en de organisatie?

03 **Een oplossing beproeven**

Samen met medewerkers testen en zo nodig aanpassen.

04 **Invoeren en begeleiden**

Instructie, oefenen en afspraken over dagelijks gebruik.

05 **Evalueren en kennis delen**

Wat werkt, voor wie en onder welke voorwaarden?

Praktijkvoorbeeld: Itho Daalderop

Een montagehulp voor zwaar handwerk

De werkvraag

Het maken van verwarmingselementen vroeg veel kracht en belastte de handen.

De gezamenlijke aanpak

Itho Daalderop, Werkzaak Rivierenland en een engineer ontwikkelden en testten een montagehulp met medewerkers.



De les voor O&O: de techniek én het leren gebruiken vragen aandacht.

https://www.youtube.com/watch?v=kQvKh5dolfQ

Wat kan een O&O-fonds bijdragen?

Mogelijke rollen vanuit de sector

Sectorvragen verbinden

Vragen van aangesloten bedrijven bundelen en koppelen aan een TINT.

Leren organiseren

Scholing van medewerkers en begeleiders verbinden aan een proef.

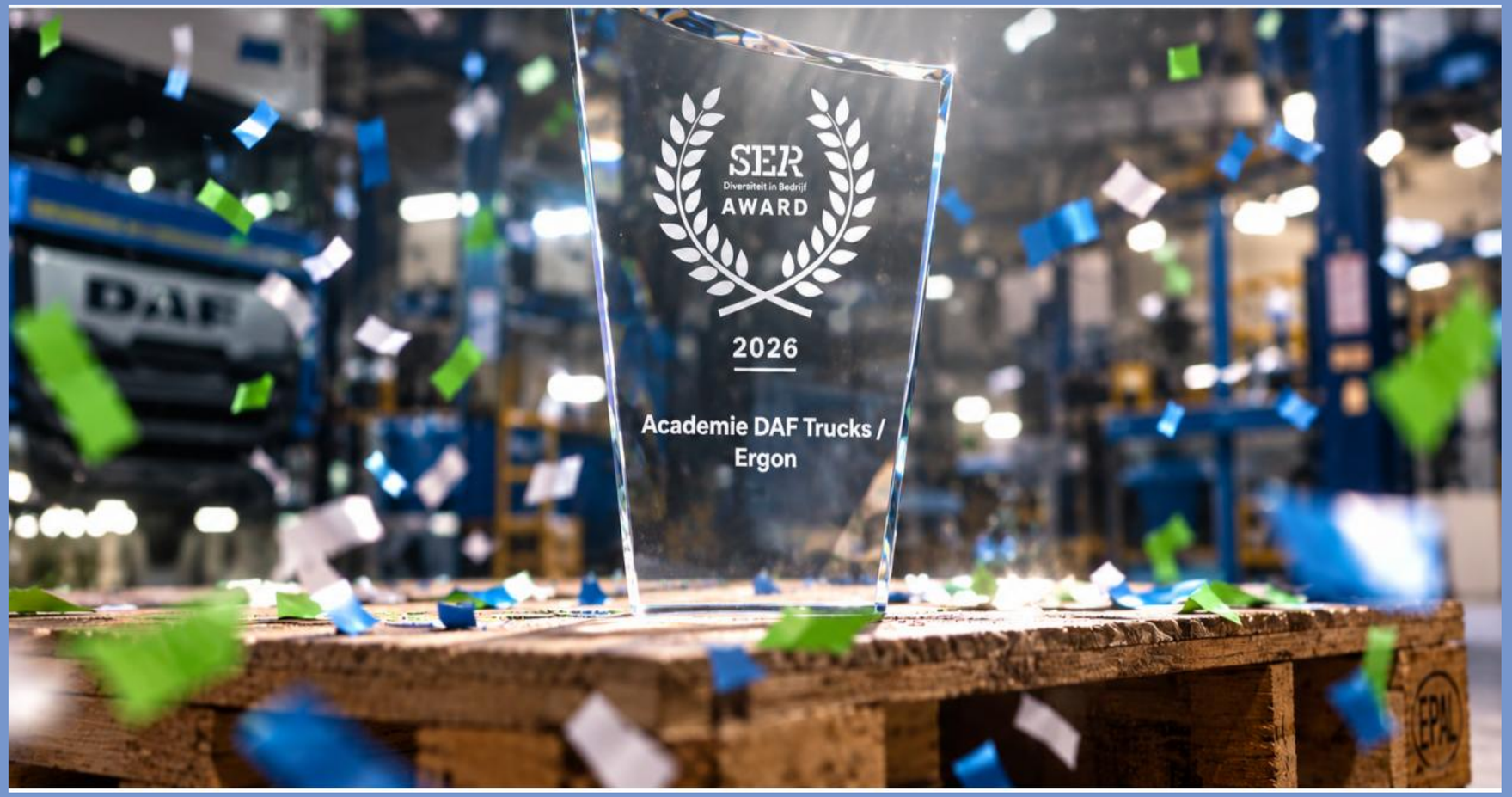
Resultaten laten toetsen

Samen kijken naar bruikbaarheid, leren, belasting en blijvend gebruik.

Kennis verder brengen

Werkzame aanpakken delen met andere bedrijven in de sector.

IN GESPREK


SER
Diversiteit in Bedrijf
AWARD
2026
Academie DAF Trucks /
Ergon
DAF

Welk vraagstuk uit jullie sector kunnen we samen verkennen?

Een mogelijke eerste stap

Eén concrete werkvraag, enkele bedrijven
en een passende regionale TINT.

PLATFORM
INCLUSIEVE
TECHNOLOGIE

Blijf op de hoogte via:
www.platforminclusievetechnologie.nl

Of volg ons via LinkedIn