

Leven Lang Ontwikkelen

Alles-in-1

2020

Gebouwd op
STAF & STOOF

doorzaam

Samen voor duurzame inzetbaarheid

DOORZAAM in beeld



Missie

- » Wij geloven dat iedere uitzendkracht vitaal, veilig, vaardig en met plezier zijn/haar werk kan doen en kan blijven doen.
- » Dit kunnen we bereiken door de uitzendwerkgevers en opdrachtgevers hierin mee te nemen.

Doelstelling

- » DOORZAAM heeft als algemene doelstelling het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht door middel van een integrale aanpak.
- » Deze integrale aanpak is gebaseerd op de Maslow piramide. Eerst beginnen bij de basis en dan verder. Van onder naar boven.
- » Met als hoogste doel eigen regie en verantwoordelijkheid t.a.v. een LLO.

Onze Pijlers



CULTUUR

Starten met een goed gesprek over de wensen en mogelijkheden van de uitzendkracht, opdrachtgever en het uitzendbureau



GEZONDHEID

Een eerste vereiste is om te werken aan psychische en lichamelijke gezondheid om 100% te kunnen participeren.



WERKSITUATIE

Een minimum loon en veilige en gezonde werkomstandigheden. De basis op orde, ook voor uitzendkrachten.



LOOPBAAN

DOORZAAM stimuleert uitzendkrachten om een leven lang te blijven ontwikkelen.

Integrale aanpak DOORZAAM

Uitzendorganisatie

Adviseur opdrachtgever

Overtuigen opdrachtgever belang DI

Bevorderen veiligheid OG

Kennis Instrumentarium voor UZK & Opdrachtgever

Training voeren DIA gesprekken

Kennis van DIA

Coachen

Adviseren

DI-bewustzijn

Veilige werkomgeving

Uitzendkracht

Ontwikkelhouding

Ontwikkel/verander-vaardigheid

Vaktechnische kennis

Vaktechnische vaardigheid

Digitale vaardigheden

Taalvaardigheden

Algemene WN-vaardigheden

Financiële gezondheid

Psychische gezondheid

Fysieke gezondheid

Opdrachtgever

Realiseren van perspectief | kennissessie

Aandacht voor DI

Taak- en functieroulatie

Creëren van betrokkenheid over en weer

Goede aansturing

Goed werkgeverschap

Veilig werk

Veilige werkomgeving

Alles-in-1 voor de uitzendkracht



Traject Alles-in-1 uitleg voor uitzendkracht

Inhoud “Alles-in-1 voor uitzendkrachten”

- » Een periodieke duurzame inzetbaarheid scan (DIS)
- » Twee tot drie coachingsgesprekken
- » Begeleiding door de uitzendorganisatie en coach
- » Een maatwerktraject (waarde max. €2500)

Bereiken van de uitzendkracht

- » Rechtsreeks via ons data bestand
- » Via de uitzendwerkgever
- » Samenwerking met andere O&O fondsen
- » Vakbonden
- » Rechtstreeks via reguliere werkgevers, Schiphol Luchtvaart community

Resultaten tot nu toe

- » 1456 uitzendkrachten via 65 bedrijven
- » Gekozen interventie gebaseerd op 216 interventies dus slechts 15% van totaal aantal kandidaten
 - 92% scholing
 - 8% gezondheid (40% is fysiek/psychisch and 60% is budgetcoaching)
- » Gemiddeld besteed bedrag rond de €1300 per persoon

Sectoren

Sector	Percentage (N = 1055)
Zorg	5%
Handel	2,5%
Industrie en techniek	27%
Overheid	7%
Bouw	5%
Transport en logistiek	24%
Horeca/catering	2%
Schoonmaak	3%
Land- en tuinbouw	0% (0,3%)
Afvalbeheer/recycling	4%
Energievoorziening	1,5%
Overig	19%

TNO begin meting DIS 1055 uitzendkrachten

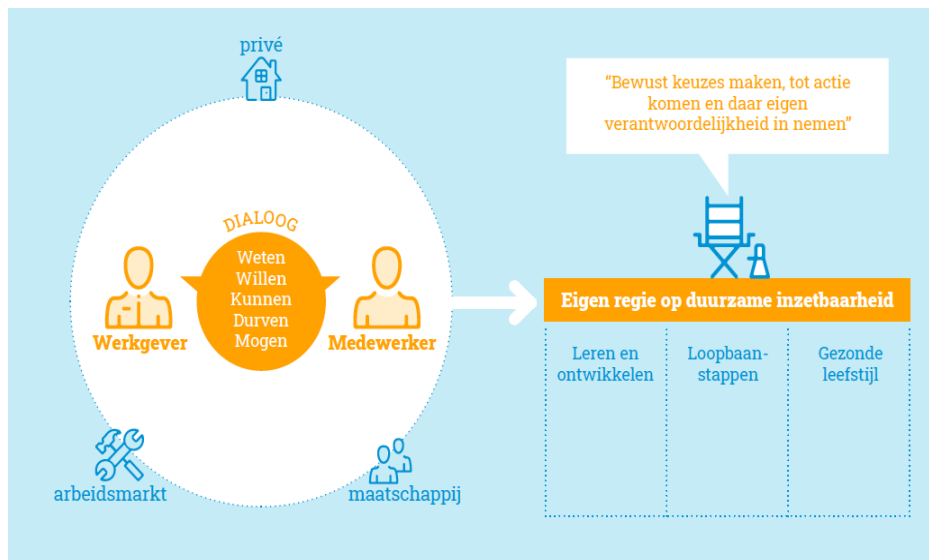
- » 52% geeft aan te werken voor de eigen ontwikkeling.
- » 95% wil graag meer leren op het werk, via trainingen, cursus of van een collega.
- » 74% geeft aan voldoende aandacht te krijgen van het uitzendbureau.
- » 11% geeft aan niet uit te komen met zijn weekloon.
- » 87% geeft de gezondheid een 7 of hoger.
- » 36% werkt omdat ze het leuk vinden.

Gemiddeld wordt er een 7,7 gegeven op de vraag hoe blij ben je met je werk.

Note: De meting is gezamenlijk met een coach ingevuld om daarna te bespreken.

Gezamenlijk begrippenkader

Lerend netwerk eigen regie

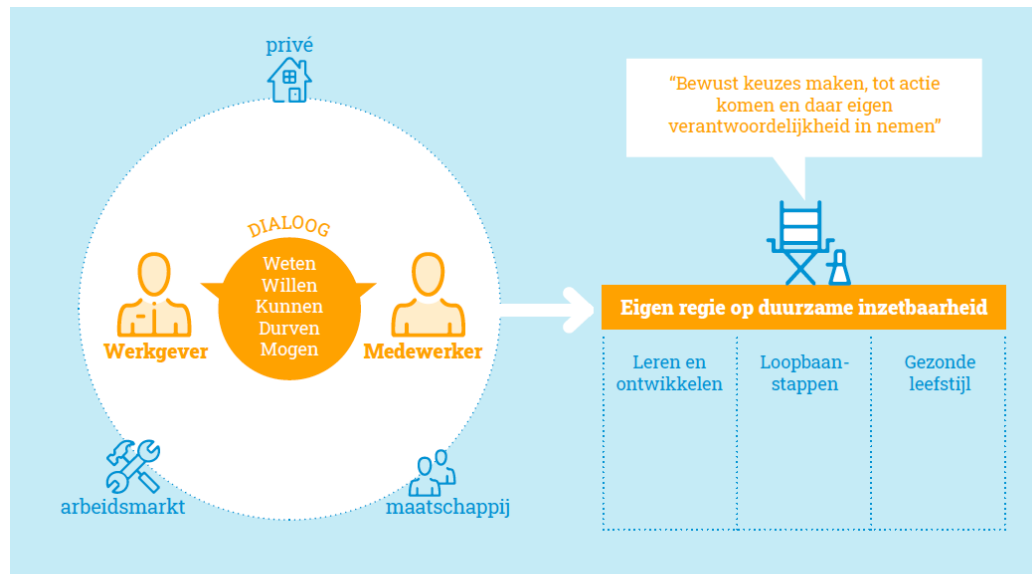


Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

O&O conferentie

Dialoog

- » Waar lopen we tegenaan?
 - » Valkuilen?
 - » Succesfactoren?
-
- » Wat zijn jullie tips!



DOORzaam

Samen voor duurzame inzetbaarheid